



Lékařská fakulta
Univerzity Palackého
v Olomouci



Absolventský program FNOL a LF UP pro lékaře/ky-absolventy/ky pro rok 2026-2027

Cíl projektu:

Standardizovat nástup absolventů lékařských fakult, optimalizovat jejich nábor, výběr, zahájení specializačního vzdělávání a zajistit jejich následný profesní a odborný rozvoj, další vzdělávání v souladu s platnou legislativou a potřebami FNOL a LF UP.

Garanti projektu:

ředitel FNOL, prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.
děkan LF UP, prof. MUDr. Milan Kolář, Ph.D.

Vedoucí projektu:

personální náměstek FNOL, Mgr. Jaroslav Lhot'an

náměstek léčebné péče FNOL, MUDr. Zdeněk Kojecký, Ph.D.
proděkan LF UP, doc. MUDr. JUDr. Dušan Klos, Ph.D., MHA, LL.M.
vedoucí OVLZ FNOL, Mgr. Vladimíra Odehnalová

OBSAH:

Nábor studentů/tek/absolventů/tek
Výběr studentů/tek/ absolventů/tek
Nástup-zahájení pracovního poměru
Úvodní vzdělávací a adaptační období
Kombinovaný 12ti měsíční program
Profesní vzdělávání mladých lékařů/řek v rámci FNOL
Hodnocení
Následující období pro lékaře absolventy

Nábor studentů/ absolventů

Nábor je realizován prostřednictvím prezentace vedení FNOL a LF UP, prezentací projektu na webových stránkách, sociálních sítích FNOL i LF UP a dalšími aktuálně užívanými náborovými prostředky. Nábor je prioritně určen pro studenty/ky 6. ročníku lékařských fakult (absolutorium do 1. 7. 2026).



Výběr studentů /absolventů

Výběrová komise

Uchazeči budou vybíráni jmenovanou výběrovou komisí. Komise bude sestávat ze 2 zástupců LF UP, 2 zástupců vedení FNOL, dalším členem je vedoucí pracovník dané odbornosti. Komise posuzuje předpoklady uchazečů, jejich motivaci, osobnostní i pracovní dispozice pro úspěšné absolvování absolventského programu a potenciál pro pokračování v profesní kariéře lékaře/ky ve FNOL a asistenta/tky LF UP.

Podmínky výběrového řízení – podkladové materiály

Výběr je realizován na základě povinných písemných materiálů uchazečů, kterými jsou:

- strukturovaný životopis;
- motivační dopis s uvedením preferencí oboru (maximálně 3 priority);
- dokladované studijní výsledky (vážený průměr) - v době podání žádosti;
- písemné doporučení ze strany akademického pracovníka z lékařské fakulty, případně doporučení odborníka z praxe (doporučení musí obsahovat hodnocení přístupu, pracovní či studijní výsledky uchazeče).

Podmínkou přihlášení se do výběrového řízení je trestní bezúhonnost uchazeče.

Doporučená část písemných dokladů:

- dokladovaná účast na SVOČ s výsledky (případné hodnocení školitele);
- dokladovaná účast na stážích, zahraničních studijních pobytech;
- dokladovaná publikační činnost.

Podmínky výběrového řízení

Uchazeči, kteří budou k účasti na pohovoru vybráni na základě posouzení písemných materiálů, budou následně absolvovat pohovor před výběrovou komisí. Komise posoudí vhodnost uchazeče, a doporučí nejvhodnější uchazeče k přijetí do pracovního poměru. O přijetí finálně rozhoduje ředitel FNOL společně s děkanem LF UP.

Preference v rámci FNOL, LF UP a uchazeče

Personální úsek FNOL předloží výběrové komisi aktuální seznam volných pracovních pozic lékařů v rámci FNOL dle platné systemizace pro dané období. V roce 2026 FNOL prioritně, v souladu s potřebou praxe, preferuje obsazení lékařských pozic v oborech:

- Psychiatrie
- Dětská a dorostová psychiatrie
- Vnitřní lékařství
- Infekční lékařství



Lékařská fakulta
Univerzity Palackého
v Olomouci



- Nukleární medicína
- Anesteziologie a intenzivní medicína
- Klinická onkologie
- Pneumologie a ftizeologie
- Hematologie a transfúzní lékařství
- Radiologie a zobrazovací metody
- Praktické lékařství
- Kardiochirurgie

FNOL a LF UP obsazuje absolventy dle následujícího klíče:

Volné pracovní pozice jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči s prioritou č. 1 pro daný obor, případně jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči s prioritami č. 2 a 3 pro daný obor či uchazeči, kterým byla uvolněná pozice nabídnuta i přes rozdílné preference a oni akceptují nabídku daného oboru.

Neuvolněné pracovní pozice jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči podle aktuálních potřeb obou organizací.

Úspěšní i neúspěšní uchazeči jsou informováni neprodleně o výsledku VŘ písemnou formou, s povinností neprodleně potvrdit závazně svůj zájem a nástup v termínu a v daném oboru.

Nástup – zahájení pracovního poměru

Uvolněné i neuvolněné pracovní pozice jsou obsazovány formou pracovního právního vztahu podle platných směrnic obou organizací. **Výše úvazku je v poměru: 1,0 u FNOL a 0,2 u LF UP.**

Pracovní poměr je uzavírán na dobu určitou, na dobu maximálně jednoho roku, nejdéle však do 30. 6. 2027. Zkušební doba trvá po dobu čtyř měsíců. V případě oboustranného zájmu může být další pracovní poměr u FNOL prodlužován na dobu určitou – minimálně po dobu řádné délky přípravy v rámci specializačního vzdělávání daného oboru v souladu s legislativními možnostmi ZP (2x3 roky). FNOL a LF UP podporují dlouhodobé pracovní poměry u svých zaměstnanců, přesto však nemohou poskytnout žádný závazek k případnému prodloužení pracovního poměru po uplynutí sjednané doby. Datum nástupu pro uchazeče preferujeme v rozmezí měsíců červenec až srpen 2026, v odůvodnitelných případech nejpozději do 31. 12. 2026, a to souběžně u obou zaměstnavatelů.

LF UP bude zařazovat jednotlivé lékaře podle výukových potřeb pracoviště – vlastní klinika či ústav, nebo na teoretických oborech podle potřeb LF UP. Výuka bude probíhat v konkrétně stanovených termínech, tj. v určeném dni v týdnu podle výše stanoveného úvazku pro LF UP. V případě výuky na teoretických oborech podle potřeb LF UP bude tato probíhat pouze se souhlasem domovského pracoviště.



Úvodní vzdělávací a adaptační období

Adaptační období je 6 měsíců od nástupu. Součástí adaptace je absolvování týdenního společného vzdělávacího programu, který je zaměřen na odborně rozvojová témata, která jsou pro absolventy společná napříč jednotlivými obory a jejich znalost je nutná pro efektivní práci v rámci FNOL a LF UP. Každému lékaři/řce – absolventovi/tce je na zdravotnickém pracovišti přidělen po zařazení do oboru specializačního vzdělávání školitel v souladu se zákonem č. 95/2004 Sb. v platném znění, dále v co nejkratší době lékař/ka obdrží individuální plán vzdělávání, který bude průběžně aktualizován. Koordinátor vzdělávání FNOL dohlíží na efektivní průběh specializačního vzdělávání mladých lékařů/řek.

Kombinovaný 12ti měsíční program

Prvních 6 měsíců pracovního poměru je povinně absolvováno na domovském pracovišti. Stáže dle vzdělávacího programu daného oboru následují nejdříve po 6ti měsících pracovního poměru a to na předpokladu volné kapacity a domluvy vedení jednotlivých pracovišť. Součástí profesní praxe ve FNOL je i působení na Oddělení urgentního příjmu.

Pracovní poměr pro FNOL a LF UP

Pracovní poměr vzniká u obou zaměstnavatelů (pracovní úvazek u FNOL - 1,0, u LF UP - 0,2) a to na dobu maximálně jednoho roku, nejdéle však do 30. 6. 2027.

Profesní vzdělávání mladých lékařů v rámci FNOL

Součástí absolventského programu je účast lékařů/řek absolventů/tek na seminářích, které jsou zaměřeny na rozšíření znalostí a vědomostí z oblasti medicínské. Prezentace témat má za cíl seznámení účastníků programu s pracovišti FNOL a jejich spektrem poskytované péče. Účast na tomto programu je pro absolventa/tku povinná.

Hodnocení

Absolvent/tka je průběžně hodnocen/na svým školitelem a nadřízeným, a to i na teoretických oborech LF UP, v případě výuky na těchto pracovištích. Součástí hodnocení lékaře/řky absolventa/tky je i hodnocení jeho pracovního nasazení, osobnostních schopností a dovedností, jeho postoje a přístup k plnění pracovních povinností.

Recipročně hodnotí lékař/řka-absolvent/tka průběh absolventského programu, pracovní podmínky, individuální přístup pracovníků kliniky k lékaři/řce-absolventovi/tce.



Lékařská fakulta
Univerzity Palackého
v Olomouci



Na závěr ročního absolventského programu vypracuje přednosta domovského pracoviště hodnocení lékaře/řky-absolventa/tky, spolu s dílčími hodnoceními z jednotlivých klinik pak dá doporučení pracovní poměr s lékařem/řkou-absolventem/tkou ukončit či prodloužit.

Následující období pro lékaře absolventy

Na základě hodnocení a následného doporučení rozhodne vedení FNOL a LF UP o prodloužení či ukončení pracovního poměru jednotlivých lékařů/řek / absolventů/tek. Lékař/ka-absolvent/ka může ukončit pracovní poměr kdykoliv v souladu s platnou legislativou (Zákoník práce).

V případě prodloužení PP pokračují ve specializačním vzdělávání podle plánu daného oboru.

Prostupnost programu je určována prioritami a potřebami FNOL i LF UP. O každém individuálním případě rozhoduje náměstek léčebné péče FNOL s pověřeným proděkanem LF UP a předkládá své návrhy řediteli FNOL a děkanovi LF UP.

V období od 1. 6. 2026 do 31. 12. 2026 budou absolventi/tky LF přijímáni do pracovního poměru do FNOL výhradně cestou Absolventského programu FNOL a LF UP.

Závěrečné informace:

FNOL, IČO 00098892, se sídlem Zdravotníků 248/7, 779 00 Olomouc tímto informuje uchazeče, že poskytnuté osobní údaje budou zpracovávány v souladu s Informací o zpracování osobních údajů uchazečů a zájemců o zaměstnání ve FNOL. Po uplynutí stanovené lhůty budou shromážděné osobní údaje skartovány. Uchazeč má právo na opravu, výmaz a omezení zpracování osobních údajů.

Přihlášky je možné zaslat nejpozději do 30. listopadu 2025 prostřednictvím tlačítka "ODPOVĚDĚT", které naleznete v detailu inzerátu na našich stránkách www.fnol.cz v sekci "Kariéra a vzdělávání" v záložce "Kariéra a vzdělávání" (<http://kariera.fnol.cz/kariera/>). V případě zaslání většího počtu příloh soubor zkomprimujte (ZIP). **Předpoklad realizace výběrového řízení je v průběhu prosince 2025.**

Těšíme se na spolupráci, vedení FNOL a LF UP