



Lékařská fakulta  
Univerzity Palackého  
v Olomouci



FAKULTNÍ NEMOCNICE  
OLOMOUC

## Absolventský program FNOL a LF UP pro lékaře - absolventy pro rok 2025-2026

### Cíl projektu:

Standardizovat nástup absolventů lékařských fakult, optimalizovat jejich nábor, výběr, zahájení specializačního vzdělávání a zajistit jejich následný profesní a odborný rozvoj, další vzdělávání v souladu s platnou legislativou a potřebami FNOL a LF UP.

### Garanti projektu:

ředitel FNOL, prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.  
děkan LF UP, prof. MUDr. Milan Kolář, Ph.D.

### Vedoucí projektu:

náměstek léčebné péče FNOL, MUDr. Zdeněk Kojecký, Ph.D.  
proděkan LF UP, doc. MUDr. JUDr. Dušan Klos, Ph.D. MHA LL.M.  
personální náměstek FNOL, Mgr. Jaroslav Lhoťan  
vedoucí OVLZ FNOL, Mgr. Vladimíra Odehnalová

### OBSAH:

Nábor studentů/ absolventů  
Výběr studentů/ absolventů  
Nástup – zahájení pracovního poměru  
Úvodní vzdělávací a adaptační období  
Kombinovaný 12ti měsíční program  
Profesní vzdělávání mladých lékařů v rámci FNOL  
Hodnocení  
Následující období pro lékaře absolventy

### Nábor studentů/ absolventů

Nábor je realizován prostřednictvím prezentace vedení FNOL a LF UP, prezentací projektu na webových stránkách, sociálních sítích FNOL i LF UP a dalšími aktuálně užívanými náborovými prostředky. Nábor je prioritně určen pro studenty 6. ročníku lékařských fakult (absolutorium do 1. 7. 2025).

### Výběr studentů /absolventů

#### *Výběrová komise*

Studenti budou vybíráni jmenovanou výběrovou komisí. Komise bude sestávat ze 2 zástupců LF UP a 3 zástupců FNOL. Komise posuzuje předpoklady uchazečů, jejich motivaci, osobnostní i pracovní dispozice pro úspěšné absolvování absolventského programu a potenciál pro pokračování v profesní



kariéře lékaře ve FNOL a asistenta LF UP.

Podmínky výběrového řízení – podkladové materiály

Výběr je realizován na základě povinných písemných materiálů uchazečů, kterými jsou:

- strukturovaný životopis;
- motivační dopis s uvedením preferencí oboru (maximálně 3 priority);
- dokladované studijní výsledky (vážený průměr) - v době podání žádosti;
- písemné doporučení ze strany akademického pracovníka z lékařské fakulty, případně doporučení odborníka z praxe (doporučení musí obsahovat hodnocení přístupu, pracovní či studijní výsledky uchazeče).

Podmínkou přihlášení se do výběrového řízení je trestní bezúhonnost uchazeče.

Doporučená část písemných dokladů:

- dokladovaná účast na SVOČ s výsledky (případné hodnocení školitele);
- dokladovaná účast na stážích, zahraničních studijních pobytech;
- dokladovaná publikační činnost.

*Podmínky výběrového řízení*

Uchazeči, kteří budou k účasti na pohovoru vybráni na základě posouzení písemných materiálů, budou následně absolvovat pohovor před výběrovou komisí. V případě doporučujícího stanoviska výběrové komise bude následovat pohovor uchazeče s vedením vybraného pracoviště.

Komise posoudí vhodnost uchazeče, zohlední stanovisko vedoucího zdravotnického pracoviště a doporučí nejvhodnější uchazeče k přijetí do pracovního poměru. O přijetí finálně rozhoduje ředitel FNOL společně s děkanem LF UP.

*Preference v rámci FNOL, LF UP a uchazeče*

Personální úsek FNOL předloží výběrové komisi aktuální seznam volných pracovních pozic lékařů v rámci FNOL dle platné systemizace pro dané období. V roce 2025 FNOL prioritně, v souladu s potřebou praxe, preferuje obsazení lékařských pozic v oborech:

- Pediatrie
- Psychiatrie
- Dětská a dorostová psychiatrie
- Infekční lékařství
- Anesteziologie a intenzivní medicína
- Klinická onkologie
- Pneumologie a ftizeologie
- Geriatrie
- Vnitřní lékařství
- Gynekologie a porodnictví
- Radiologie a zobrazovací metody

FNOL a LF UP obsazuje absolventy dle následujícího klíče:

Volné pracovní pozice jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči s prioritou č. 1 pro daný obor, případně jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči s prioritami č. 2 a 3 pro daný obor či uchazeči, kterým byla uvolněná pozice nabídnuta i přes rozdílné preference a oni akceptují nabídku daného oboru.



Neuvolněné pracovní pozice jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči podle aktuálních potřeb obou organizací.

Úspěšní i neúspěšní uchazeči jsou informováni neprodleně o výsledku VŘ písemnou formou, s povinností neprodleně potvrdit závazně svůj zájem a nástup v termínu a v daném oboru.

### Nástup – zahájení pracovního poměru

Uvolněné i neuvolněné pracovní pozice jsou obsazovány formou pracovního právního vztahu podle platných směrnic obou organizací. **Výše úvazku je v poměru: 1,0 u FNOL a 0,2 u LF UP.**

Pracovní poměr je uzavírán na dobu určitou, na dobu maximálně jednoho roku, nejdéle však do 30. 6. 2026. V případě oboustranného zájmu může být další pracovní poměr u FNOL prodlužován na dobu určitou – minimálně po dobu řádné délky přípravy v rámci specializačního vzdělávání daného oboru v souladu s legislativními možnostmi ZP (2x3 roky). FNOL a LF UP podporují dlouhodobé pracovní poměry u svých zaměstnanců, přesto však nemohou poskytnout žádný závazek k případnému prodloužení pracovního poměru po uplynutí sjednané doby.

Datum nástupu pro uchazeče preferujeme v rozmezí měsíců červenec až srpen 2025, v odůvodnitelných případech nejpozději do 31. 12. 2025, a to souběžně u obou zaměstnavatelů.

LF UP bude zařazovat jednotlivé lékaře se souhlasem a podle výukových potřeb pracoviště – vlastní klinika či ústav, nebo na teoretických oborech podle potřeb LF UP. Výuka bude probíhat v konkrétně stanovených termínech, tj. v určeném dni v týdnu podle výše stanoveného úvazku pro LF UP. V případě výuky na teoretických oborech podle potřeb LF UP bude tato probíhat pouze se souhlasem domovského pracoviště.

### Úvodní vzdělávací a adaptační období

Adaptační období je 6 měsíců od nástupu. Součástí adaptace je realizace týdenního společného vzdělávacího programu, který je zaměřen na odborně rozvojová témata, která jsou pro absolventy společná napříč jednotlivými obory a jejich znalost je nutná pro efektivní práci v rámci FNOL a LF UP.

Každému lékaři – absolventovi je na zdravotnickém pracovišti přidělen po zařazení do oboru specializačního vzdělávání školitel v souladu se zákonem č. 95/2004 Sb. v platném znění, dále v co nejkratší době lékař obdrží individuální plán vzdělávání, který bude průběžně aktualizován. Koordinátor vzdělávání FNOL dohlíží na efektivní průběh specializačního vzdělávání mladých lékařů.

### Kombinovaný 12ti měsíční program

Prvních 6 měsíců pracovního poměru je povinně absolvováno na domovském pracovišti. Stáže dle vzdělávacího programu daného oboru následují nejdříve po 6ti měsících pracovního poměru a to za předpokladu volné kapacity a domluvy vedení jednotlivých pracovišť. Součástí profesní praxe ve FNOL je i působení na Oddělení urgentního příjmu.

#### *Pracovní poměr pro FNOL a LF UP*

Pracovní poměr vzniká u obou zaměstnavatelů (pracovní úvazek u FNOL - 1,0, u LF UP - 0,2) a to na dobu maximálně jednoho roku, nejdéle však do 30. 6. 2026.



## Profesní vzdělávání mladých lékařů v rámci FNOL

Součástí absolventského programu je účast lékařů absolventů na seminářích, které jsou zaměřeny na rozšíření znalostí a vědomostí z oblasti medicínské. Prezentace témat má za cíl seznámení účastníků programu s pracovišti FNOL a jejich spektrem poskytované péče. Program je realizován 1x měsíčně formou přednášek a workshopů. Účast na tomto programu je pro absolventa povinná.

## Hodnocení

Absolvent je průběžně hodnocen svým školitelem a nadřízeným, a to i na teoretických oborech LF UP, v případě výuky na těchto pracovištích. Součástí hodnocení lékaře absolventa je i hodnocení jeho pracovního nasazení, osobnostních schopností a dovedností, jeho postoje a přístup k plnění pracovních povinností.

Recipročně hodnotí lékař absolvent průběh absolventského programu, pracovní podmínky, individuální přístup pracovníků kliniky k lékaři absolventovi.

Na závěr ročního absolventského programu vypracuje přednosta domovského pracoviště hodnocení lékaře absolventa, spolu s dílčími hodnoceními z jednotlivých klinik pak dá doporučení pracovní poměr s lékařem absolventem ukončit či prodloužit.

## Následující období pro lékaře absolventy

Na základě hodnocení a následného doporučení rozhodne vedení FNOL a LF UP o prodloužení či ukončení pracovního poměru jednotlivých lékařů/absolventů. Lékař/absolvent může ukončit pracovní poměr kdykoliv v souladu s platnou legislativou (Zákoník práce). V případě prodloužení PP pokračují ve specializačním vzdělávání podle plánu daného oboru.

Prostupnost programu je určována prioritami a potřebami FNOL i LF UP. O každém individuálním případě rozhoduje náměstek léčebné péče FNOL s pověřeným proděkanem LF UP a předkládá své návrhy řediteli FNOL a děkanovi LF UP.

V období od 1. 6. 2025 do 31. 12. 2025 budou absolventi LF přijímáni do pracovního poměru do FNOL výhradně cestou Absolventského programu FNOL a LF UP.

### Závěrečné informace:

FNOL, IČO 00098892, se sídlem Zdravotníků 248/7, 779 00 Olomouc tímto informuje uchazeče, že poskytnuté osobní údaje budou zpracovávány v souladu s Informací o zpracování osobních údajů uchazečů a zájemců o zaměstnání ve FNOL. Po uplynutí stanovené lhůty budou shromážděné osobní údaje skartovány. Uchazeč má právo na opravu, výmaz a omezení zpracování osobních údajů.

Přihlášky je možné zaslat nejpozději do 6.prosince 2024 prostřednictvím tlačítka "ODPOVĚDĚT", které naleznete v detailu inzerátu na našich stránkách [www.fnol.cz](http://www.fnol.cz) v sekci "Kariéra a vzdělávání" v záložce "Kariéra a vzdělávání" (<http://kariera.fnol.cz/kariera/>). V případě zaslání většího počtu příloh soubor zkomprimujte (ZIP).

Těšíme se na spolupráci, vedení FNOL a LF UP