

Lékařská fakulta  
Univerzity Palackého  
v Olomouci



FAKULTNÍ NEMOCNICE  
OLOMOUC

## Absolventský program FNOL a LF UP pro absolventy/lékaře juniory pro rok 2019 - 2020

### Cíl projektu:

Standardizovat nástup absolventů lékařských fakult, optimalizovat jejich nábor, výběr, zahájení specializačního vzdělávání a zajistit jejich následný profesní rozvoj, další vzdělávání v souladu s potřebami FNOL a LF UP.

### Garanti projektu:

ředitel FNOL, doc. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.  
děkan LF UP, prof. MUDr. Milan Kolář, Ph.D.

### Vedoucí projektu:

náměstkyně léčebné péče FNOL, MUDr. Eleni Mikušková  
proděkanka LF UP, prof. MUDr. Eliška Sovová, Ph.D., MBA  
personální náměstek FNOL, Mgr. Jaroslav Lhoťan  
vedoucí OVLZ FNOL, Mgr. Vladimíra Odehnalová

### OBSAH:

Nábor studentů/ absolventů  
Výběr studentů/ absolventů  
Nástup – zahájení pracovního poměru  
Úvodní vzdělávací a adaptační období  
Kombinovaný 12ti měsíční program  
Profesní vzdělávání mladých lékařů v rámci FNOL  
Hodnocení  
Následující období pro lékaře absolventy

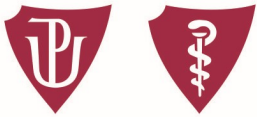
### Nábor studentů/ absolventů

Nábor je realizován prostřednictvím osobní prezentace, prezentací projektu na intranetu FNOL i LF UP, prezentací projektu na webových stránkách FNOL i LF UP ad. Nábor je prioritně určen pro studenty 6. ročníku lékařských fakult (absolutorium do 1. 7. 2019) a pro absolventy-lékaře juniory do jednoho roku od absolutoria.

### Výběr studentů /absolventů

#### *Výběrová komise*

Studenti budou vybíráni jmenovanou výběrovou komisí. Komise bude sestávat ze 2 zástupců LF UP a 3 zástupců FNOL. Komisi jmenuje ředitel FNOL a děkan LF UP. Komise posuzuje předpoklady uchazečů,



jejich osobnostní i pracovní dispozice pro úspěšné absolvování absolventského programu a potenciál pro pokračování v profesní kariéře lékaře ve FNOL a asistenta LF UP.

**Podmínky výběrového řízení – podkladové materiály**

**Výběr je realizován na základě povinných písemných materiálů uchazečů, kterými jsou:**

Strukturovaný životopis.

Motivační dopis s uvedením preferencí oboru (3 priority).

Dokladované studijní výsledky (vážený průměr).

Písemné doporučení ze strany akademického pracovníka z lékařské fakulty, případně doporučení odborníka z praxe. Doporučení musí obsahovat hodnocení přístupu, pracovní či studijní výsledky uchazeče.

Podmínkou přihlášení se do výběrového řízení je trestní bezúhonnost uchazeče.

**Doporučená část písemných dokladů:**

Dokladovaná účast na SVOČ s výsledky (případné hodnocení školitele)

Dokladovaná účast na stážích, zahraničních studijních pobytech

Dokladovaná publikační činnost.

***Podmínky výběrového řízení***

Uchazeči, kteří budou k účasti na pohovoru doporučení výběrovou komisí na základě posouzení písemných materiálů, absolvují psychodiagnostický dotazník profesních charakteristik. Následně bude realizován pohovor před výběrovou komisí, v případě doporučujícího stanoviska bude následovat pohovor uchazeče s vedením vybraného pracoviště.

Komise posoudí vhodnost uchazeče, zohlední stanovisko vedoucího zdravotnického pracoviště a doporučí nejvhodnější uchazeče k přijetí do pracovního poměru. O přijetí finálně rozhoduje ředitel FNOL společně s děkanem LF UP.

***Preference v rámci FNOL, LF UP a uchazeče***

Personální úsek FNOL předloží výběrové komisi aktuální seznam volných pracovních pozic v rámci FNOL dle platné systemizace pracovních pozic pro dané období.

FNOL a LF UP obsazuje absolventy dle následujícího klíče:

Volné (uvolněné) pracovní pozice jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči s prioritou č. 1 pro daný obor  
Volné (uvolněné) pracovní pozice jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči s prioritami č. 2 a 3 pro daný obor

Volné (uvolněné) pracovní pozice jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči, kterým byla uvolněná pozice nabídnuta i přes rozdílné preference a oni akceptují nabídku daného oboru

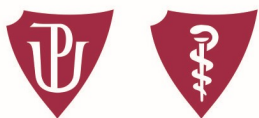
Neuvolněné pracovní pozice jsou obsazeny nejvhodnějšími uchazeči podle aktuálních potřeb obou organizací

Úspěšní i neúspěšní uchazeči jsou informováni neprodleně o výsledku VŘ písemnou formou, s povinností obratem potvrdit závazně svůj zájem nástup v termínu a v daném oboru.

**Nástup – zahájení pracovního poměru**

Uvolněné i neuvolněné pracovní pozice jsou obsazovány formou pracovního právního vztahu podle platných směrnic obou organizací. Velikost úvazku je v poměru: 0,8 pro FNOL a 0,2 pro LF UP.

Pracovní poměr je uzavírán na dobu určitou na dobu maximálně jednoho roku, nejdéle však do 30. 6. 2020. FNOL a LF UP deklarují zájem prodloužit pracovní poměr s lékaři absolventy a zařadit je do svého kmenového stavu lékařů, podporují dlouhodobé pracovní poměry u svých zaměstnanců, přesto však



nemohou poskytnout žádný závazek k případnému prodloužení pracovního poměru po uplynutí sjednané doby.

Datum nástupu pro uchazeče preferujeme v rozmezí měsíců červenec až srpen 2019, v odůvodnitelných případech nejpozději do 31. 12. 2019, a to souběžně u obou zaměstnavatelů.

Přímým nadřízeným lékařem/absolventem je přednosta/primář vybraného oboru – domovské kliniky či ústavu.

Lékař, který byl přijat na neuvolněné pracovní místo, nastupuje na pracoviště dané připraveným plánem dle potřeb FNOL a s tímto souhlasí.

LF UP bude zařazovat jednotlivé lékaře se souhlasem a podle výukových potřeb pracoviště – vlastní klinika či ústav, nebo na teoretické obory podle potřeb LF UP. Výuka bude probíhat po vzájemné domluvě obou pracovišť v konkrétně stanovených termínech, tj. v určeném dni v týdnu podle výše stanoveného úvazku pro LF UP.

### Úvodní vzdělávací a adaptační období

Adaptační období je 6 měsíců od nástupu. Společný vzdělávací týden je tzv. všeobecně adaptační či vstupní se zaměřením na získání znalostí, informací a dovedností nezbytných pro efektivní práci v rámci FNOL a LF UP.

### Kombinovaný 12ti měsíční program

Program od nástupu zaměstnance do konce června 2020 v rámci FNOL sestává z jednotlivých bloků. Bloky jsou navrženy podle zařazení do jednotlivých specializačních kmenů.

Prvních 6 měsíců pracovního poměru je povinně absolvováno na domovském pracovišti. Stáže dle vzdělávacího programu daného oboru následují nejdříve po 6ti měsících pracovního poměru a to za předpokladu volné kapacity a domluvy vedení jednotlivých pracovišť.

#### *Pracovní poměr pro FNOL a LF UP*

Pracovní poměr vzniká u obou zaměstnavatelů (pracovní úvazek u FNOL - 0,8, u LF UP - 0,2) a to na dobu maximálně jednoho roku, nejdéle však do 30. 6. 2020. V případě zařazení do specializačního vzdělávání musí být mezi FNOL a lékařem absolventem uzavřena dohoda o zvýšení kvalifikace v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb. Zákoník práce, v platném znění a zákonem č. 95/2004 Sb. o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, v platném znění.

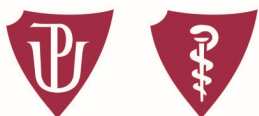
### Profesní vzdělávání mladých lékařů v rámci FNOL

Součástí rozvojového programu je zařazení absolventa do programu rozvoje mladých lékařů. Jedná se o cyklus seminářů, které jsou zaměřeny na rozšíření znalostí a vědomostí z oblasti medicínské, dále má za cíl jejich seznámení s pracovišti FNOL a jejich spektrem poskytované péče.

Program je realizován 1x měsíčně formou přednášek a workshopů. Účast na tomto programu je pro absolventa povinná.

### Hodnocení

Absolvent je průběžně hodnocen svým školitelem a nadřízeným a to i na teoretických ústavech LF UP.



Součástí hodnocení lékaře absolventa je i hodnocení jeho pracovního nasazení, osobnostních schopností a dovedností, jeho postoje a přístup k plnění pracovních povinností.

Recipročně hodnotí lékař absolvent průběh absolventského programu, pracovní podmínky, individuální přístup pracovníků kliniky k lékaři absolventovi.

Na závěr ročního absolventského programu vypracuje přednosta domovské kliniky hodnocení lékaře absolventa, spolu s dílčími hodnoceními z jednotlivých klinik pak dá doporučení pracovní poměr s lékařem absolventem ukončit či prodloužit.

### Následující období pro lékaře absolventy

Na základě hodnocení a následného doporučení rozhodne vedení FNOL a LF UP o ukončení či prodloužení pracovního poměru jednotlivých lékařů/absolventů. Lékař/absolvent může při dodržení legislativy (Zákoník práce) ze svého rozhodnutí kdykoli ukončit pracovní poměr.

V případě prodloužení pokračují ve specializačním vzdělávání podle plánu daného oboru.

Prostupnost programu je určována prioritami a potřebami FNOL i LF UP. O každém individuálním případě rozhoduje náměstkyně léčebné péče FNOL s pověřenou proděškankou LF UP a předkládá své návrhy řediteli FNOL a děkanovi LF UP.

V období od 1. 6. 2019 do 31. 12. 2019 budou absolventi LF přijímáni do pracovního poměru do FNOL výhradně cestou Absolventského programu FNOL a LF UP.

### Závěrečné informace:

FNOL, IČO 00098892, se sídlem I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc tímto informuje uchazeče, že poskytnuté osobní údaje budou zpracovávány na základě zákonného podkladu pouze za účelem opatření souvisejících s realizací výběrového řízení, nejdéle však 6 měsíců od ukončení platnosti inzerce. Po uplynutí této lhůty budou shromážděné osobní údaje skartovány. Uchazeč má právo na opravu, výmaz a omezení zpracování osobních údajů.

Přihlášky je možné zaslat nejpozději do 31. ledna 2019 prostřednictvím tlačítka "ODPOVĚDĚT", které naleznete v detailu inzerátu na našich stránkách [www.fnol.cz](http://www.fnol.cz) v sekci "Kariéra a vzdělávání" v záložce "Kariéra" (<http://kariera.fnol.cz/kariera/>). V případě zaslání většího počtu příloh soubor zkomprimujte (ZIP).

Těšíme se na spolupráci

Vedení FNOL a LF UP